求職者等に対するセクシャルハラスメント防止に関するガイドライン

1．基本理念

・当社は、求職者のみなさまが安心して選考を受けられる環境を整えることを使命としています。
・当社は、求職活動におけるすべての場面（会社説明会、インターンシップ、面接等）で、求職者のみなさまの尊厳と安全を守り、就活セクシャルハラスメント行為を一切行いません。
・当社は、性別・性的指向・ジェンダーアイデンティティにかかわらず、すべての求職者が安心して就職活動に取り組める環境を提供します。
・当社は、関係法令および厚生労働省指針に基づき、誠実かつ公平な支援を行い、社会的責任を果たします。

2．就活セクシャルハラスメントに該当する行為の禁止

・求職者の意に反する身体への接触、性的な冗談、容姿への言及など、あらゆる性的な言動を行いません。
・性的事実に関する質問（恋愛・結婚・性自認・家族計画等）は行いません。
・SNS・オンライン面談・企業訪問など、すべての採用関連活動において、求職者が不安や萎縮を覚える行為を行いません。
・私的な食事や連絡の強要、個人的な誘いを繰り返すなどの行為を行いません。

3．安全な面談環境の提供

・面談は会社施設（本社、設計積算室）の会議室や、所属学校施設・集団面接会場で行い、密室での実施や不必要な接触を避けます。
・オンライン面談では、求職者のプライバシーに配慮し、時間帯・利用ツール等、適切な配慮を行います。
・面談に関するルールをあらかじめ明確にし、求職者へ適切に案内いたします。

4．組織体制および従業員指導

・就活セクシャルハラスメント防止のため、専用の相談窓口を設置し、求職者からの相談に適切に対応する体制を整えます。
・採用担当者・従業員に、セクハラ事例や厚労省指針に基づく適切な求職者対応について定期研修を実施いたします。

5．相談を受けた際の対応

・相談を受けた場合、事実関係を迅速かつ正確に確認し、適切な対処を行います。
・調査結果に応じて適切な是正・再発防止措置を行います。
・相談内容や状況に応じ、担当変更や社内の調整など、求職者への配慮を優先します。
・必要に応じ、第三者機関との連携や専門家への相談を行います。
・プライバシー保護を徹底し、相談したことによる不利益な取扱いが生じないよう配慮いたします。

就活セクシャルハラスメント相談窓口

沖昌エンジニアリング株式会社　業務管理部　採用担当
電話番号：03-5939-4560
メールアドレス：jinzai@okimasa.co.jp