

東京商工リサーチが厳選した関東の優良企業を掲載

Alevel



2021年

関東版

※沖昌エンジニアリング(株)が優良企業
として掲載されました。

経営者インタビュー

123社掲載!

優良企業ガイド

194社掲載!

元気カンパニーファイル

1都8県の県別
売上高ランキング

優良企業情報誌

TSR
TOKYO SHOKO RESEARCH

学生のみなさんへ

東京商工リサーチが厳選する

優良企業とは

「エラベル」とは

「Aレベルの会社を“選べる”」というコンセプトで、地域と人と企業のトライアングルを結ぶ地域密着の優良企業紹介誌です。信用調査会社である東京商工リサーチ(以下TSR)ならではの目線で選んだ地元の優良企業にスポットを当て、各企業のPRや就職活動のサポートを行うことを目的に平成2年に発刊され、以降、毎年発行されています。

その1 東京商工リサーチと企業信用調査

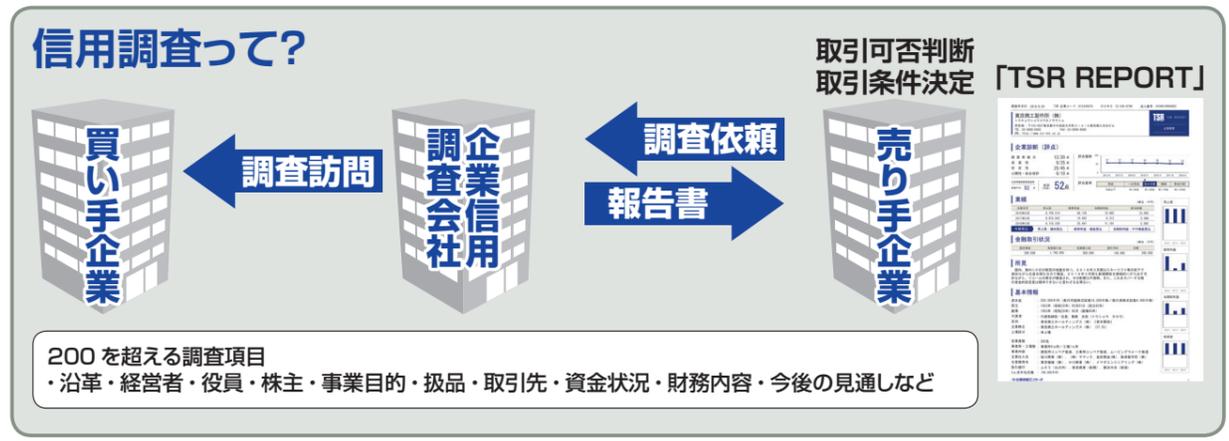
私たち消費者はコンビニやスーパーなどで商品を買うとき、クレジットカード決済を除き商品と引き換えに代金を支払います。

しかし、企業と企業の間での取引は異なります。企業の取引には、同じ会社と何度も継続的に取引をするという特徴があるので、取引のたび支払いを行えば、売る方も買う方も手間がかかります。そこで、商品を先に納め支払いは1か月後などルールを決め、まとめて払うようにするのが一般的です。アルバイト代もその日払いではなく、1か月分を銀行振込という人が多いと思いますが、それと同じです。

商品が先で支払いが後という取引では、売り手は無事に売上代金を回収できるかどうかというリスクが存在

し、このため安心して取引できる相手なのかを「知りたい」というニーズが発生します。これに答えるのが私たちTSRの行っている「企業信用調査」です。

TSRは明治25年(1892年)創業の日本最古の信用調査会社です。現在全国で81か所の事業所を構え、1,824名の従業員がいます。信用調査などを通じて収集した全国の企業データは379万社に及び、日々蓄積を続けています。また平成6年には世界最大の企業情報サービスのリーディングカンパニーであるダンアンドブラッドストリート(D & B)と業務提携し、全世界240カ国超、3億件以上の企業情報を提供しています。



その2 TSR評点とは

企業信用調査を通じて会社の特徴、業績、財務内容、経営理念などを取材します。これらを元に総合的に算出したのが「TSR評点」(100点満点)です。大きく「経営者能力」「企業成長性」「企業安定性」「公開性・総合世評」に分かれ、更に各々の分野で配点が細かく設定されています。TSRが取材する379万社の中で約152万社の企業に評点を付与しています。TSRの付与する評点は中小企業との取引をする一つの基準として金融機関、商社、メーカーなど民間企業から公共機関まで幅広く利用されています。

TSR評点(100点満点)の内訳

- 経営者能力/20点**
資産担保余力や経営姿勢、事業経験から経営者の実力を判断
- 成長性/25点**
扱う商品や技術、サービスの善し悪しを売上高伸長率や利益伸長率で判断
- 安定性/45点**
取引先との関係性や、トラブル時の対応力などを業歴・自己資本・経済状況・金融取引・担保余力から判断
- 公開性・総合世評/10点**
対外的な資料公開性があるか、風評などの有無を判断

エラベル掲載企業

本誌では評点55点以上の会社を掲載しています。約152万社の中でも55点以上の企業は約12万7,950社、構成比では8.4%しかありません。今回、エラベルで取り上げる企業はその基準をクリアした会社ですから「日本全国の上位8.4%にランクインする優良企業」ということになります。

55点以上の企業は
全国上位8.4%

その3 中小企業の魅力

就職活動開始当初はどうしても大企業中心に目が行きがちですが、中小企業にも違った魅力があります。

- ➡ **「若いうちから重要な仕事を任される」**
- ➡ **「自分の働きが会社の成長に直結する」**
- ➡ **「経営者と同じ目線で仕事ができる」**
- ➡ **「地域に密着した仕事ができる」**
- ➡ **「特定の部門に特化しないため幅広く仕事を経験できる」**

TSRでは日本国内約152万社の企業データベースを提供しています。経済産業省の統計によれば、日本の企業数は約382万社の会社があります。その内訳は、大企業約1万1,000社、上場企業3,687社ですから、中小企業の割合は99%と圧倒的多数を占めています。どんな大企業であっても中小企業の協力なしに製品製造やサービスの提供はできないのです。日本政府が掲げる経済政策「アベノミクス」では「生産性革命の実現」を掲げられていますが、政策目標の達成には日本の中枢を担う中小企業の発展は欠かせません。日本国内の経済を牽引する関東地方には日本の将来を担うべき中小企業が多くあります。調査を通してインタビューする経営者には、素晴らしい経営理念、ポリシーを持った方が多く存在

します。経営者インタビューでは自社の企業特性、自社の魅力、将来性を中心に語って頂きました。優良企業ガイドはTSR評点55点以上の地元優良企業を掲載しています。就職すれば人生で一番長い人生を会社で過ごすことになります。日本を代表するような大企業も設立当初は中小企業からスタートしました。未来の大企業を自分の力で作れるチャンスも中小企業には秘められています。地場の中小企業にも優れた会社がたくさんあります。一度しかない人生で大輪の花を咲かせる会社を見つける。この本を手にとられる学生のみなさんに中小企業の魅力が伝わることを願っています。

沖昌エンジニアリング株式会社

専門・技術サービス業 / 東京都

インフラ整備のパートナー企業として社会に貢献



代表取締役社長 後藤 正繁 (ごとう まさしげ)

Profile > 1958年11月生まれ。61歳。高校卒業後、建設業を経て、1987年弊社に入社。1998年には常務取締役、2010年には代表取締役社長に就任し、社の伝統を守りつつ、さらなる発展のために体制強化・業務の効率化を図っている。趣味はゴルフ。

TSR企業コード：29-344805-1 所在地：〒114-0001 東京都北区東十条6-4-15
 TEL：03-5939-4560 URL：https://www.okimasa.co.jp/corp_info
 事業内容：公共工事の発注者支援業務、公物管理業務などの他、民間工事の技術支援を担っています。

優良企業
ガイドは
P271へ!

脈々と継承される企業哲学

1987年の創業以来、建設コンサルタントとして、国土交通省や民間企業からの各種要望に対し、高度な技術サービスを提供し成長・発展してまいりました。

社員4名からスタートした弊社ですが、現在では社員150名を有する企業となりました。2010年からは国土交通省発注者支援業務を新規に受注。以来、同事業が弊社の主軸となり、民間業務も請け負いながら、着実に事業規模を拡大し、今期売上高は15億円を突破しています。おかげさまで2017年に創業30周年を迎え、新たな時代を創るべく歩み取り組んでいます。

弊社は、「人と人とのつながりを大切にする」という創業者の企業哲学に込められた精神が脈々と受け継がれ、新たな改革に向かう経営姿勢が次の成長を生み出す原動力となっています。

発注者支援業務を基軸に発展

弊社は、官公庁および民間企業発注の業務を通じ、社会インフラ整備の技術的パートナーとして社会に貢献する建設コンサルタントです。

主な業務内容としては、①調査設計資料作成 ②積算技術 ③技術審査 ④工事監督支援 ⑤施工体制調査 ⑥道路許認可審査・適正化指導 ⑦河川巡視支援 ⑧鉄道整備事業(設計・積算)補助 ⑨鉄道整備事業(施工管理)補助 ⑩東日本大震災復興支援事業補助など、多岐に渡ります。

業務における弊社の強みは、正社員比率の高さと社員の人柄の良さ。案件の95%を正社員が心を込めて行い、その仕事の正確さやお客様への細か



2017年に迎えた創立30周年では、全社員が集結して記念式典を開催。毎年5月には全社員会議、年末には忘年会を開き、社員の労をねぎらっています。

い対応力などが評価されていると自負しております。行政サイドに近い責任ある仕事もお任せいただき、国土交通省からもその功績を認められ、優良業者として表彰されました。

現場にはチーム単位で在籍し、大きなチームは20名近い場合などもあり、社員同士でコミュニケーションがとりやすい活気ある職場環境が整っています。もちろん、女性社員が活躍できる業務もありますのでライフステージに合わせて長く働けます。

文系出身の若手も活躍できる

生えぬきの社員の中から役員や経営陣を輩出している弊社では、次世代を担う若手社員の教育に注力しています。文系出身者でも安心してスキルアップできるよう、年3回の業務研修会や自己評価シートの運用、公的資格取得に向けた社内受験対策講習会の実

施といった手厚いフォロー体制を築いています。私自身も普通科の出身ですが、専門知識は入社後に学び、今に至ります。弊社は、じっくり腰を据えて業界のスキルを身につけたい、そんな方に適した職場です。福利厚生としては、全社のみならずエリアごとの懇親会、社員の家族も招いたレクリエーションの場を設けるなど、働く人たちが楽しめる場を積極的に設けています。

また、地域ボランティア活動の一環として荒川水辺サポートを開催し、警視庁の交通安全運動行事にも参加。事業以外にも、安全で安心な国民生活を確保できるよう少しでも力になればと考えています。これからも、建設コンサルタントとして培ってきた技術と知識で、「高い品質の業務成果の提供」、「顧客満足度の向上」に努め、自社の社会的な役割を的確に果たしてまいります。

一問一答

Q1 求める人材像は?

A1 誠実で前向きな姿勢を貫き、新たな技術習得に励む方。他者と認め合い、ありがとうと素直に言える方。

Q2 仕事のやりがいを教えてください。

A2 国家が実施する大規模な公共事業において、さまざまな業務に携わり、業界屈指の高いスキルを身に付けられる点。

Q3 社長の考える優良企業とは?

A3 社員が喜び、安心して働ける企業。社会貢献や技術の継承をカタチにできる企業。