

## 沖昌エンジニアリング株式会社 一般事業主行動計画

女性社員が技術職或いは役職者としてその能力を発揮し活躍できる「業務体制」と働きやすい「職場環境」を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 4月 1日 ~ 2028年 3月31日 までの3年間

2. 当社の課題 課題 1: 技術職部署における女性社員の占める割合が低い。

課題 2: 業務の中心的役割を担う役職者で、女性社員の割合が低い。

### 3. 目標と取組内容

目標 1 : 技術職で働く女性社員の全技術職に占める割合を25%以上とする。(現在: 15%)

#### <取組内容>

- 2025年 4月 ~ 女性社員採用促進のための、ホームページ他採用募集要項の見直し及び就職説明会での積極的な広報の実施(えるぼし取得など)。
- 2026年 4月 ~ 性別を問わない平等な求人情報を発信し、女性の応募を促進する。
- 2027年 4月 ~ 女性社員の定着向上に対応した職場環境の整備(施設改善)の取組みを行う。

目標 2 : セクションリーダー(係長クラス)以上の役職者に占める女性社員の割合を20%以上とする。(現在: 15%)

#### <取組内容>

- 2025年 4月 ~ 役職者の登用状況や昇進のデータを定期的に分析し、男女間のギャップを可視化することで、改善点を見つけ、実行する。
- 2026年 4月 ~ 女性社員の役職登用に関する評価基準策定の再検討及び候補者選出。
- 2027年 4月 ~ 候補者を対象に部長以上による今後のキャリアプランに関する面談の実施。